

인사규정 일부개정규정

1. 개정이유

가. 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률(이하 청탁금지법)」 제8조(금품등의 수수 금지) 및 공사 「임직원 행동강령」 제28조(금품등의 수수 금지)에서 금품등 수수 금지의 범위를 ‘요구 또는 약속한 행위’까지 포함하고 있는 점을 고려하여 관련 징계기준 적용 시 모호함이 발생하지 않도록 “수수” 행위에 대한 구체적인 정의를 명시하고자 함.

※2025년 자체 종합감사 결과 요구사항 반영

나. 행정안전부 「지방공기업 인사·조직 운영기준」(2026. 1. 1. 시행)의 개정 내용을 반영하여 비위행위자 승진제한을 강화하고 의원면직 제한 규정의 자구를 정비하고자 함.

2. 주요내용

가. “수수” 용어의 구체적인 정의 추가 (제3조)

- 1) “수수” 용어의 구체적인 정의를 추가하여 「청탁금지법」 제8조 및 공사 「임직원 행동강령」 제28조에서 금지하고 있는 금품등의 수수와 관련한 조항의 “수수”의 의미를 “「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 제2조제3호에서 정하는 금품등을 받거나 요구 또는 약속하는 것을 말한다.”로 정의하여 명확히 적용할 수 있도록 함.

나. 비위행위자 승진제한 강화 (제26조제1항제1호 및 제3호가목)

- 1) 내·외부기관의 구분 없이 징계처분 요구에 따라 징계절차가 진행 중인 자에 대해서는 승진심사 대상에서 제외
- 2) 징계사유가 금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용, 채용비위인 경우 기존의 징계 종류별 승진제한 기간에 3개월 가산 적용을 6개월 가산 적용으로 변경함.

다. 비위행위자 의원면직 제한에 대한 기존 규정 자구 정비 (제35조제2항)

3. 사전절차

가. 사규안 입안예고 : 2026. 1. 21. ~ 2026. 1. 27.

나. 홈페이지 사전게시 : 2026. 1. 21. ~ 2026. 1. 27.

다. 사규심의위원회 심의 : 2026. 2. 9. 수정가결

라. 이사회 의결 : 2026. 2. 25. 원안가결

마. 市 승인 : 2026. 3. 3. 원안승인
경영관리처-3536(2026. 3. 19.)호

인사규정 일부개정규정을 다음과 같이 공포한다.

인천도시공사 사장 류 윤 기

2026년 3월 27일

규정 제725호

인사규정 일부개정규정

인사규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제16호를 다음과 같이 신설한다.

16. “수수”란 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 제2조제3호에서 정하는 금품등을 받거나 요구 또는 약속하는 것을 말한다.

제26조제1항제1호 중 “징계의결 요구(또는 외부기관의 징계처분 요구)”를 “징계 처분 요구, 징계의결 요구”로 하고, 같은 항 제3호가목 중 “3개월”을 “6개월”로 한다.

제35조제2항을 다음과 같이 한다.

- ② 임용권자는 제1항에 따라 의원면직을 신청한 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 의원면직을 허용하여서는 아니 된다.
1. 중징계에 해당한다고 판단되는 비위와 관련하여 조사 또는 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 때
 2. 내부 감사부서 및 외부 감사기관에서 감사 결과 중징계처분을 요구하거나 인사위원회에 중징계 의결 요구 중인 때

부칙

제1조(시행일) 이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(징계절차 진행 시 승진 제외에 관한 적용례) 제26조제1항제1호의 개정 규정은 이 규정 시행 이후 징계처분 요구되는 경우부터 적용한다.

제3조(승진제한기간 가산에 관한 적용례) 제26조제1항제3호의 개정규정은 이 규정 시행 이후 발생한 비위행위로 징계처분을 받는 경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

| 현행 | 개정안 |
|--|--|
| <p>제3조(용어의 정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. ~ 15. (생략)</p> <p style="text-align: center;"><u><신설></u></p> | <p>제3조(용어의 정의) ----- ----- ---.</p> <p>1. ~ 15. (현행과 같음)</p> <p>16. “수수”란 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 제2조 제3호에서 정하는 금품등을 받거나 요구 또는 약속하는 것을 말한다.</p> |
| <p>제26조(승진제한) ① 제21조제2항, 제23조 및 제24조에 따른 승진해당자 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 승진에서 제외한다.</p> <p>1. <u>징계의결 요구(또는 외부기관의 징계처분 요구)</u>, 징계처분 및 직위해제 기간 중에 있는 자</p> <p>2. (생략)</p> <p>가. ~ 다. (생략)</p> <p>3. 제2호에도 불구하고 다음 각 목에서 정한 징계사유에 따른 승진제한기간이 경과하지 않은 자</p> <p>가. 금품 및 향응수수, 공금의 횡령·유용, 채용비리: 제2호 각 목에 따른 승진제한기간에 <u>3개</u> 월을 가산한 기간</p> <p>나. (생략)</p> <p>4. (생략)</p> | <p>제26조(승진제한) ① ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. <u>징계처분 요구, 징계의결 요구</u>, ----- --</p> <p>2. (현행과 같음)</p> <p>가. ~ 다. (현행과 같음)</p> <p>3. ----- ----- -----</p> <p>가. ----- ----- ----- <u>6개</u> 월-----</p> <p>나. (현행과 같음)</p> <p>4. (현행과 같음)</p> |

| 현행 | 개정안 |
|---|---|
| <p>가. ~ 나. (생략)</p> <p>② ~ ③ (생략)</p> <p>제35조(의원면직) ① (생략)</p> <p>② 임용권자는 제1항에 따라 의원면직을 신청한 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 의원면직을 허용하여서는 아니 된다. 다만, 제1호, 제3호 및 제4호의 경우에는 중징계에 해당한다고 판단되는 경우에 한한다.</p> <p>1. 비위와 관련하여 형사사건으로 기소 중인 때</p> <p>2. 내부 감사부서 및 외부 감사기관에서 당연퇴직, 파면 또는 해임을 처분 요구하거나 인사위원회에 중징계 의결 요구 중인 때</p> <p>3. 감사원 등 감사기관과 검찰, 경찰과 그 밖의 수사기관에서 비위와 관련하여 조사 또는 수사 중인 때</p> <p>4. 그 밖에 행정기관의 감사부서 등에서 비위와 관련하여 조사 중인 때</p> <p>③ (생략)</p> | <p>가. ~ 나. (현행과 같음)</p> <p>② ~ ③ (현행과 같음)</p> <p>제35조(의원면직) ① (현행과 같음)</p> <p>② 임용권자는 제1항에 따라 의원면직을 신청한 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 의원면직을 허용하여서는 아니 된다.</p> <p>1. 중징계에 해당한다고 판단되는 비위와 관련하여 조사 또는 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 때</p> <p>2. 내부 감사부서 및 외부 감사기관에서 감사 결과 중징계처분을 요구하거나 인사위원회에 중징계 의결 요구 중인 때</p> <p>③ (현행과 같음)</p> |