


# 2026년도 인천도시공사 신입직원 공개채용 재공고

도시 공간 재창조로 시민이 더 살기 좋은 인천을 만들어가는 인천도시공사에서 미래를 열어갈 우수한 인재를 아래와 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 5월 7일

 인천도시공사 사장

## 1. 채용분야 및 채용예정인원(총 3명)

(단위 : 명)

채용분야			채용예정인원
전국(취업지원대상자)	기술7급	토목	2
		건축	1

※ 중복지원 불가(지역별/분야별 구분하여 전형절차 진행)

※ 기술7급 지원자는 공고문 내 채용분야별 필수자격증을 소지한 자에 한함.

※ 취업지원대상자는 공고문 내 가점항목 취업지원대상자 자격기준에 해당하는 자에 한함.

## 2. 응시자격

### □ 공통 응시자격

- 최종시험 예정일이 속한 연도 기준(2026. 12. 31.) 18세 이상인 자(2008. 12. 31. 이전 출생자)로 임용 예정일부터 근무 가능한 자(임용 유예 불가)

※ 단, 임용예정일(2026. 8. 31.) 기준 공사 정년(60세)에 도달한 자는 지원 불가

- 우리 공사 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하지 않는 자

－ 결격사유 : 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당되거나 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 사람

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를

- 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
  - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
    - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
    - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
    - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
    - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
  7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
  8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
    1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
    2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
  - ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
    1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
  - ③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다.
    1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우 : 퇴직일
    2. 300만원이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우 : 그에 대한 판결이 확정된 날
    3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우 : 그에 대한 판결이 확정된 날
    4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우 : 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
    5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
    6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날
  - ⑥ 공공기관의 장은 비위면직자등에게 제2항에 따라 취업제한기관에 취업할 수 없다는 사실을 지체 없이 안내하여야 한다.

- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제89조(비위면직자 등의 취업제한 위반의 죄)
  - 비위면직자등이 제82조제2항 및 제3항을 위반하여 취업제한기관에 취업한 때에는 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금에 처한다
- 「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)
  - ① 국가기관, 지방자치단체의 장 또는 고용주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 공무원이나 임직원으로 임용하거나 채용할 수 없으며, 재직 중인 경우에는 해직하여야 한다.
    1. 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
    2. 징집·소집을 기피하고 있는 사람
    3. 군복무 및 사회복무요원 또는 대체복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람

## □ 채용분야별 필수자격증

○ 「국가기술자격법」에 의한 분야별 기사 이상 자격증 소지자

채용분야	기 사	기 술 사
건축	건축, 실내건축, 건설안전	건축사, 건축구조, 건축사공, 건축품질시험 건설안전
토목	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 건설안전	토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 도로 및 공항, 측량 및 지형공간정보, 상하수도, 토목시공, 건설안전

※ 공고일 현재 유효한 자격증에 한함. 모집 분야별 직무기술서는 붙임 참조

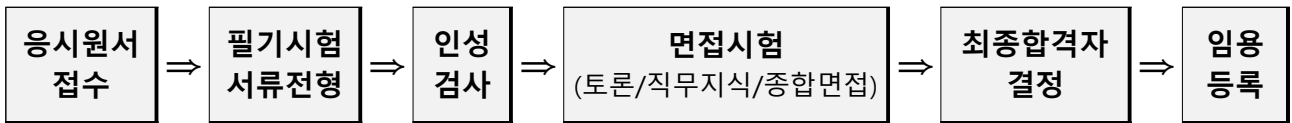
## 3. 전형일정 ※ 채용홈페이지 : <https://ih.applyin.co.kr>

구 분	일 정	비 고
공고 및 지원서 접수	5. 7.(목) ~ 5. 28.(목)	* 채용 홈페이지 온라인 접수 * 접수 : 마감일 15:00까지
필기시험 실시	6. 13.(토)	* 세부사항 추후 공지
필기시험 및 서류전형 합격자 발표	6. 29.(월)	* 채용 홈페이지에서 응시자 본인이 확인
이의신청 기간	6. 29.(월) ~ 7. 1.(수)	* 채용 홈페이지 내 관련 메뉴 이용
인성검사 실시	7. 3.(금)	* 세부사항 추후 공지
면접시험 실시	7. 15.(수) ~ 7. 23.(목)	* 세부사항 추후 공지
최종(예비)합격자 발표	8. 10.(월)	* 채용 홈페이지에서 응시자 본인이 확인
이의신청 기간	8. 10.(월) ~ 8. 12.(수)	* 채용 홈페이지 내 관련 메뉴 이용
임용등록	8. 18.(화)	* 공사 홈페이지, 채용 홈페이지 추후 안내
임용(예정)	<b>8. 31.(월)</b>	

- ※ 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 홈페이지 등을 통해 안내 예정이오니 수시로 확인하시기 바람
- ※ 상기 임용 예정일은 공사 인력 운용 상황에 따라 변경될 수 있음
- ※ 접수 마감일에는 많은 인원의 서버 접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 마감일 이전에 여유를 두고 지원하시기 바람, 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출 완료를 하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의 바람

## 4. 전형절차

### □ 전형절차 개요



※ 이전단계 합격자에 대하여 다음 단계 응시자격 부여

#### <재공고 안내>

원서접수 마감결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 최초 공고와 동일하게 재공고 실시, 재공고를 하였음에도 불구하고 응시인원이 채용예정인원과 같거나 적은 경우 전형 절차를 통해 최종합격자 결정

### □ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 5. 7.(목) ~ 5. 28.(목) 15:00까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://ih.applyin.co.kr>)에서 온라인 접수
- 제출서류

- 입사지원서 1부
- 자기소개서 1부 ※ 블라인드 채용에 위배되는 개인정보 기입 금지
- 개인정보 수집·이용 및 제공 동의서 1부
- 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 포함)
- 기술직 응시분야 필수자격증 사본 1부
- 채용우대 가점 관련 증명서류(해당자에 한함)
  - ※ 공고문 상의 '5. 채용우대 가점'의 가점항목 및 적용기준 등을 반드시 참조하여 이 기준에 따른 가점 해당자일 경우에 한하여 제출
  - 취업지원대상자 증명서 1부(필수제출)
  - 장애인 증명서 또는 장애인 복지카드 사본 1부
  - 북한이탈주민 확인서 1부
  - 다문화가족은 국적 취득자가 포함된 가족의 경우 국적취득 사실 증명서와 가족관계증명서, 결혼이민자가 포함된 가족의 경우 가족관계증명서 각 1부
  - 가점대상 자격증 사본 1부
  - 우리공사 주관 공모전 입상자의 경우 관련 상장 사본 1부

- ※ 제출된 증명서류는 서류전형 시 입사지원서 내용(응시자격 및 가점항목 등)에 대한 사실 여부의 판단 용도로만 사용하고 내용이 상이할 경우 입사지원서 기준으로 판단
- ※ 입사지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나, 연락불능, 자격 미비 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 최종 합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소하고 내규 및 관계법령에 따라 처리
- ※ **입사지원서 미기재 정보**는 추후 증빙서류 제출하더라도 **인정 불가**
- ※ **주민등록등본과 주민등록초본은 다른 서류이며, 제출서류 목록의 오제출시 불인정**
- ※ 장애인 지원자 중 **장애유형별 편의지원 제공 안내**에 대한 신청서 제출 시 필기시험·면접 시험 대상자는 **장애인 편의지원에 대하여 별도 안내** 예정
- ※ 제출 서류가 **기간 내에 제출되지 않는 경우 부적격** 처리
- ※ 응시자가 제출하는 각종 증명서의 주민등록번호 뒷자리는 **미표기 또는 가림** 처리하여 제출(예시 : 260416-\*\*\*\*\*)

□ **필기시험** \* 시험장소 및 일정 등 세부사항은 추후 공지

- 대 상 : 입사지원자(응시자) 전원
- 일 시 : **2026. 6. 13.(토)**
- 필기시험과목 및 배점

구 분		분야별 전공과목	직업기초능력평가	비 고
기술 7급	토목	토목공학 전반	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 의사소통능력</li> <li>· 수리능력</li> <li>· 문제해결능력</li> <li>· 조직이해능력</li> <li>· 직업윤리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>분야별 전공과목</b></li> <li>- 객관식 5지 선다형</li> <li>- 40문항, 100점</li> <li>· <b>직업기초능력평가</b></li> <li>- 객관식 5지 선다형</li> <li>- 40문항, 100점</li> </ul>
	건축	건축공학 전반		
배점	200점	100점	100점	

○ 필기시험 합격기준

- 시험성적이 매 과목 40퍼센트 이상 득점자 중에서 채용우대 가점을 가산한 총점의 고득점자 순으로 합격자를 아래 표와 같이 선발하고 동점자가 발생하여 채용예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 하되, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리(소수점 셋째자리 반올림)까지로 함

구 분	모집분야별(공고상 최소 모집단위) 채용예정인원			
	1명	2명	3명	4명 이상
필기시험 합격자 수	5명	8명	9명	9명 + 매 1인당 2명 추가

- 서류전형을 통해 응시자격 등의 적격 여부를 검증 및 확인하여 필기시험 및 서류전형 합격자 결정 및 발표

## □ 서류전형

- 대 상 : 필기시험 합격 예정자
- 전형방법
  - 제출된 입사지원서 및 관련 증명서류를 검증하여 필기시험 및 서류전형 합격자 결정을 위한 응시자격 및 가점항목의 적격 여부만 판단
- 서류전형 합격기준
  - 공고된 응시자격 등 객관적인 기준에 적합하면 합격 처리  
(필기시험 및 서류전형 합격자 결정)

## □ 필기시험 및 서류전형 합격자 발표

- 발표일 : 2026. 6. 29.(월)
  - \* 채용 홈페이지를 통해서 응시자 본인이 직접 확인
- 이의신청 안내
  - 신청대상 : 필기시험 및 서류전형 불합격자
  - 신청기간 : 2026. 6. 29.(월) ~ 7. 1.(수)
  - 신청방법 : 채용 홈페이지 내 관련 메뉴를 통해 신청
  - \* 이의제기 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 후 답변 안내

### < 이의신청 제외사유 >

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 평가관련자 개인정보 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## □ 인성검사 \* 세부사항은 추후 공지

- 대 상 : 필기시험 및 서류전형 합격자
- 일 시 : 2026. 7. 3.(금)
- 검사방법 : 온라인 검사 실시
  - 【문 항 수】 211문항 / 【수검시간】 25분
  - 【수검영역】 9개 항목(정직성, 책임성, 사회성, 적극성, 리더십, 준법성, 인내성, 감정통제, 정서안정)
- 결과활용 : 검사 결과는 면접시험 시 참고자료로 활용

□ **면접시험 및 최종합격자 결정** \* 시험장소 및 일정 등 세부사항은 추후 공지

- 대 상 : 인성검사 응시자
- 일 시 : 2026. 7. 15.(수) ~ 7. 23.(목)
- 면접종류 및 방식

면접종류	평가항목(가중치)	면접방식
토론면접	의사소통 능력(50%)	· 응시자 1개조가 찬성/반대팀으로 각각 나누어 주어진 주제에 대해 상호간 찬반토론 진행
	논리적 사고(50%)	
직무지식면접	직무지식(100%)	· 전공분야별 제시된 키워드 1개를 선택하여 직무지식 발표
종합면접	기본자질(25%)	· 면접시험위원이 각 응시자별로 질문을 하고, 응시자가 이에 대해 답변 진행
	의사발표력과 논리력(25%)	
	전문지식과 그 응용능력(25%)	
	의지력, 창의력, 기타 발전가능성(25%)	

○ 면접시험 결과 산출

- 각 시험(토론면접, 직무지식면접, 종합면접)별로 면접위원이 평가한 점수를 평균(소수점 셋째 자리에서 반올림하여 소수점 이하 둘째 자리까지)하고 채용우대 가점을 가산하여 면접점수 산출
- 각 시험별 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 “미흡”으로 평가한 경우에는 불합격 처리

○ 최종합격자 결정

- 필기시험성적(50%), 직무지식면접(10%), 토론면접(10%), 종합면접(30%)의 합산점수의 고득점자 순으로 결정
- 채용예정인원을 초과한 동점자 발생 시 취업지원대상자, 종합면접 성적, 직무지식면접 성적, 토론면접 성적, 필기시험 성적 순으로 최종 합격자 결정

○ 예비합격자 결정

인천도시공사는 최종합격자 중 임용포기자, 허위 기재자, 퇴사자 발생 등을 대비하기 위하여 예비합격자 제도 운영

- 모집분야별 최종합격자 점수 고득점자 순으로 모집채용 인원 2명을 더한 인원을 예비합격자로 결정
- 임용 후 1년 내 신규 채용자의 결원 발생 시 예비합격자 중 고순위자 순으로 추가임용 실시

- 응시자 수, 필기시험 및 서류전형 합격자 수, 면접시험 결과 등으로 인해 모집 분야별 예비합격자를 모집채용 인원 2명을 더한 인원수로 둘 수 없을 때에는 모집채용 인원 2명을 더한 인원 수 이내로 두거나 예비합격자를 두지 않을 수 있음

## □ 최종합격자 및 예비합격자 발표

○ 발표일 : 2026. 8. 10.(월)

\* 채용 홈페이지를 통해서 응시자 본인이 직접 확인

○ 이의신청 안내

- 신청대상 : 최종 불합격자 및 예비합격자
- 신청기간 : 2026. 8. 10.(월) ~ 8. 12.(수)
- 신청방법 : 채용 홈페이지 내 관련 메뉴를 통해 신청
- \* 이의제기 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 후 답변 안내

### < 이의신청 제외사유 >

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 평가관련자 개인정보 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 5. 채용우대 가점

구 분		기 준	가 점
기본 가점	취업지원 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「독립유공자예우에관한법률」 제16조 · 「보훈보상대상자지원에관한법률」 제35조 · 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	각 시험단계별 만점의 5% 또는 10% ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법 률」 제31조제1항에 따라 가점비율 적용
	장애인	· 「장애인복지법」의 적용을 받는 자	필기시험 만점의 3%
특별 가점	북한이탈주민 및 다문화 가족	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」의 적용 을 받는 자 · 「다문화가족지원법」의 적용을 받는 자 및 그 가족	필기시험 만점의 3%
	자격증 소지자	· 변호사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 공인노무사 소지자 · 기술사 또는 건축사 자격증 소지자	필기시험 만점의 3%
	우리공사주관 공모전수상자	· 우리공사 주관 공모전 수상자	필기시험 만점의 5%



## ※ 가점 적용기준

- 채용우대 가점은 **기본가점**과 **특별가점**으로 구분하여 부여
- ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈부 또는 지방보훈지청에서 확인하여야 함
- **기본가점**은 취업지원대상자 기준 중 관계 법령의 규정에 따라 **각 시험단계별 만점의 5% 또는 10%**를 부여하고, **특별가점**은 특별가점 기준에 따라 부여하되 해당하는 사항이 복수인 경우 응시자에게 **가장 유리한 특별가점 점수 하나만** 부여
- **채용공고일 전일까지** 유효하게 채용우대 가점 부여기준을 충족한 자에게만 가점 부여
- 채용우대 가점은 시험 과목별 만점의 **40% 이상 득점자**에 한하여 부여하되, 각 시험별·과목별로 **기본가점과 특별가점을 각각 부여하여 합산**(다만, 점수로 환산할 수 없는 경우에는 가점 미부여)
- 모집분야별(공고상 최소 모집단위 기준) 각 시험단계에서 기본가점을 부여받아 합격한 인원 수는 각 시험단계 선발예정인원 수의 30%(소수점 이하 절사)를 초과할 수 없음. 다만, 모집분야별 최종 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 각 시험단계 모두 가점을 부여하지 아니함
- \* 아래 어느 하나에 해당하는 경우에는 가점합격인원 상한(30%)을 적용하지 않고 가점 부여
  - 1) 재공고한 경우 모집분야별 응시인원 수가 선발예정인원 수 이하일 때
  - 2) 취업지원대상자만을 대상으로 채용하는 경우

## 6. 처우 등 근무조건

### ○ 처우

구 분	기본급	비 고
사무·기술7급	월 2,381,280원	2025년 1호봉 기준 * 2026년 기본급은 추후 확정

※ 신규 채용자 개인의 경력사항 등을 공사 사규에 의거하여 초임호봉을 확정하며, 그 외 수당 및 기타 복리후생은 공사 사규 등 관련 규정에 의함

### ○ 근무형태

근무형태	시업시간	종업시간	휴게시간	비 고
주간근무	09:00	18:00	12:00~13:00	주 5일, 1일 8시간 근무

※ 근무상황(유연근무 등)에 따라 시업과 종업시간, 휴게시간 및 근무형태는 조정될 수 있음

### ○ 수습기간 임용 및 평가

- 신규 채용자는 수습기간(3개월)을 거쳐 임용. 수습기간 중에 근무성적 불량, 공사 제 규정 위반, 결격사유 발생 시 직권면직(인사규정 제10조 및 제11조)
- 수습기간 동안 근무성적 평가는 부서 배치 후 책임성, 협조성, 적응성, 이해·판단력, 업무 처리능력 등에 대한 절대 평가 후 일정 수준에 미흡할 경우 직권면직(평가방법, 기준 등에 대한 상세 내용은 임용 후 안내 예정)

## 7. 응시자 유의사항

- 우리 공사 사정에 따라 일정이 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 공사 홈페이지 등을 통해 별도 안내할 예정입니다.
- 본 채용은 직무능력기반, 블라인드 채용방식으로 진행되므로 직무기술서를 참조하여 입사지원서 등을 작성하시기 바랍니다.
- 응시희망자는 자격요건 등 공고문을 필히 확인 후 응시하시기 바랍니다.
- 분야별 중복접수 불가하며 중복 지원 시 모두 무효처리하며, 추후 중복 지원으로 판명시 불합격 처리합니다.
- 비위 채용자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 입사 지원이 불가능하며, 부정 합격이 확인된 경우 또는 타기관 재직 중일 시 임용일 전일까지 의원면직 처리되지 않을 경우 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서약서를 최종 합격자에 한하여 임용등록 시 징구할 예정입니다.
- 채용 단계별 적격자가 없을 경우, 채용을 하지 않을 수 있습니다.
- 입사지원서 상의 기재착오, 허위 기재 또는 누락이나, 연락 불능, 자격 미비 등으로 인한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격이 취소를 양지하여 주시기 바랍니다.
  - ※ 임용 후라도 결격 사유가 발견된 경우 임용 취소
- 공정한 채용제도 운영을 위해 이의신청 제도를 운영하고 있으며, 각 전형 단계별 합격자 공고 시 안내할 예정입니다.
- 장애인 지원자 중 장애유형별 편의지원 제공 관련 신청서 제출 시 필기 시험·면접시험 해당자일 경우 장애인 편의지원에 대해 별도 안내할 예정입니다. ※ 세부 지원내용 및 신청 방법은 채용 홈페이지 안내 참조
- 현역 군인(사회복무요원 등 포함)의 경우에는 임용예정일 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 최종 합격자는 공사가 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 제출된 서류는 본 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, 채용 여부가 확정된 이후 90일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터

14일 이내에 제출한 서류를 반환(단, 홈페이지 또는 전자우편 등 온라인으로 제출된 경우는 제외)하여 드립니다.

※ 청구방법 : 채용 홈페이지 Q&A에 반환신청 내용 기재

- 채용과 관련한 기타 문의 사항은 **채용 홈페이지 내 Q&A**를 이용하여 주시기 바랍니다. 단, 공고에 기재되지 않은 내용은 개별적으로 안내하지 않습니다.

인천도시공사는 채용 과정 전반에 걸쳐 공정성과 투명성을 확보하고 있으며, 인사청탁·압력 등 부당한 개입은 일체 허용하지 않습니다. 부정한 방법이 확인될 경우 응시자에게 불이익이 발생합니다.